

OFFRE D'EMPLOI

UN.E AUXILIAIRE DE PUERICULTURE EN REMPLACEMENT

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. La communauté de communes recrute **un.e auxiliaire de puériculture pour son multi accueil L'Hermine de 20 places** (Saint Jean de la Porte).

Grade : Auxiliaire de puériculture

Quotité de travail : 100% ETP

Domaine d'activité : Petite Enfance

Statut : contractuel (CDD)

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice de l'établissement multi accueil et en accord avec le projet Petite Enfance de la Communauté de Communes de Cœur de Savoie, l'agent se voit confier les missions suivantes :

- Être responsable et référent d'un groupe d'enfants
- Assurer les soins liés à l'hygiène et à l'alimentation de l'enfant dans le respect du rythme de chaque enfant et dans le respect de son histoire familiale
- Savoir observer l'enfant pour repérer d'éventuelles difficultés et être en capacité de les communiquer à la directrice de l'établissement
- Favoriser le développement de l'enfant en réalisant des actions en lien avec le projet éducatif de l'établissement
- Organiser des jeux et es activités manuelles pour favoriser l'éveil de l'enfant, en concertation avec les collègues de travail
- Accompagner les familles et assurer une fonction d'écoute dans le respect de l'histoire de la famille et en collaboration avec l'équipe
- Participer à l'accueil des stagiaires
- Participer aux relations avec l'extérieur et en lien avec le projet de l'établissement,
- Effectuer toute tâches confiées par la direction dans l'intérêt du service



Compétences nécessaires :

- Capacité à organiser de manière autonome son travail en fonction des priorités déterminées par la directrice/le directeur,
- Avoir une attitude et un langage adapté au public accueilli (enfants et leurs familles)
- Capacité à avoir une distance professionnelle adaptée à ce public
- Confidentialité indispensable concernant la vie de l'établissement,
- Capacité à travailler en équipe et à se remettre en question,
- Capacité à rendre compte de manière régulière et adaptée,
- Esprit d'ouverture et d'adaptabilité,
- Esprit d'initiative et de polyvalence,

Contraintes du poste :

- Participer à toutes les réunions organisées par la direction et à l'analyse des pratiques professionnelles : une réunion par mois en soirée, après la fermeture de la structure
- Effectuer des horaires d'ouverture et de fermeture de l'établissement
- Prise de congés pendant la fermeture de l'établissement

Diplôme requis :

Diplôme d'auxiliaire de puériculture exigé

Expérience dans le domaine de l'accueil de la petite enfance nécessaire

Poste à pourvoir :

1/04/2025

Rémunération : grille des auxiliaires de puéricultures

ENVOI DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,

Par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements : Claire Verga cheffe de service Petite Enfance 06 76 89 58 00