

## **OFFRE D'EMPLOI**

### **UN.E AGENT SOCIAL CAP PETITE ENFANCE**

#### **POOL DE REMPLACEMENT**

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. La communauté de communes recrute **un ou une agent social CAP Petite Enfance pour le pool de remplacement de la petite enfance et de l'enfance.**

Grade : Agent social

Quotité de travail : 28h – 80% ETP garanti, jusqu'à 35h en fonction des besoins de remplacement

Domaine d'activité : Petite Enfance et Enfance

Statut : CDD – remplacement 3 mois

Résidence administrative : Châteauneuf

#### **Missions :**

Sous l'autorité hiérarchique des directrices d'établissement et en accord avec les projets éducatifs de la Communauté de Communes de Cœur de Savoie, l'agent se voit confier les missions suivantes :

- Remplacement des agents petite enfance et enfance dans leurs tâches auprès des enfants et des familles, dans leurs tâches de restauration et d'entretien des locaux.

#### **Missions principales :**

- Apporter une aide à l'équipe dans la prise en charge quotidienne et globale de l'enfant : changes, repas, animation
- Assurer les soins liés à l'hygiène et à l'alimentation de l'enfant dans le respect du rythme de chaque enfant et dans le respect de son histoire familiale
- Savoir observer l'enfant pour repérer d'éventuelles difficultés et être en capacité de les communiquer à la directrice de l'établissement
- Favoriser le développement de l'enfant en réalisant des actions en lien avec le projet éducatif de l'établissement
- Organiser des jeux et des activités manuelles pour favoriser l'éveil de l'enfant, en concertation avec les collègues de travail
- Assurer l'entretien de l'environnement de l'enfant en respectant les normes d'hygiène et de sécurité en vigueur (jouets, mobilier, linge, surfaces et sols...)
- Assurer la mise en réchauffe des repas, le service et le nettoyage du poste de cuisine
- Participer aux relations avec l'extérieur et en lien avec le projet de l'établissement
- Effectuer toute tâches confiées par la direction dans l'intérêt du service

**Compétences nécessaires :**

- Avoir une attitude et un langage adapté au public accueilli (enfants et leurs familles)
- Bonnes connaissances des besoins spécifiques du jeune enfant
- Capacité à avoir une distance professionnelle adaptée à ce public
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à rendre compte de manière régulière et adaptée
- Esprit d'ouverture et d'adaptabilité
- Faire preuve de discrétion
- Bonnes connaissances des techniques de nettoyage et des protocoles de désinfection
- Bonne connaissance de la législation HACCP
- Capacité à organiser de manière autonome son travail en fonction des priorités déterminées les directeurs et directrices de structures

**Contraintes particulières :**

- Planning non fixe, établi en fonction des besoins en remplacement (envoyé le jeudi pour la semaine suivante)
- Plusieurs structures et lieux d'intervention
- Prise de congés pendant la fermeture des établissements
- Utilisation de son véhicule personnel pour les déplacements professionnels (remboursement des frais kilométriques professionnels selon barème de la fonction publique territoriale)

**Profil :**

- CAP Petite Enfance exigé
- Permis B et véhicule personnel
- Expérience dans le domaine de la petite enfance souhaitée (enfants de moins de 4 ans).

**REMUNERATION - AVANTAGES**

Rémunération selon l'expérience et les contraintes du poste

Remboursement des frais de kilométriques entre les différentes structures d'intervention. Paiement du temps de déplacement lors des interventions hors de la résidence administrative.

**ENVOI DES CANDIDATURES**

Poste à pourvoir dès que possible.

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,

Par mail : [recrutement@cc.coeurdesavoie.fr](mailto:recrutement@cc.coeurdesavoie.fr)

Renseignements : Claire Verga - cheffe de service Petite Enfance 06 76 89 58 00