

OFFRE D'EMPLOI

UN.E INFIRMIER.RE DE PUERICULTURE – ADJOINTE DE DIRECTION

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. Afin d'assurer la direction d'une de ces structures, la communauté de communes recrute **un ou une infirmier.ère de puériculture – adjointe de direction, pour son multi accueil l'Hermine (20 places), à 73250 SAINT-JEAN-DE-LA-PORTE**

Grade : Infirmier de puériculture

Quotité de travail : 35 heures

Domaine d'activité : Petite Enfance

Statut : Titulaire ou contractuel (CDD)

MISSIONS :

1. MISSIONS DE DIRECTION ADJOINTE

- Contribuer à la mise en œuvre du projet pédagogique et éducatif
- Impulser des projets : en lien avec les familles, des partenaires ou interne à la structure
- Assurer les missions administratives déléguées par la directrice
- Contribuer à l'encadrement de l'équipe, en lien avec la directrice
- Contribuer à la formation et la montée en compétences des membres de l'équipe

2. PARTICIPER A L'ACCUEIL GLOBAL DE L'ENFANT

- Prise en charge quotidienne, globale et personnalisée de l'enfant, en favorisant une culture de la bientraitance.
- Coordination de la relation avec les familles (accueil, informations, conseils et écoute).
- Participer à la définition, à la préparation, à l'encadrement et à l'animation des activités.
- Veiller à l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteints de maladie chronique.

3. REFERENT SANTE ET ACCUEIL INCLUSIF

- Informer, sensibiliser et conseiller les membres de l'équipe en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique.
- Contribuer, en concertation à la rédaction des protocoles annexés au règlement de fonctionnement et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe.
- Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif et coordonner la mise en œuvre des Projets d'Accueil Individualisé.
- Assurer les actions d'éducation et de promotion de la santé.

4. MISSIONS TRANSVERSALES

- Participer au projet de direction du service petite enfance, en lien avec la directrice et contribuer à sa mise en œuvre au sein de la structure.
- Missions spécifiques dédiées à l'adjointe : missions administratives et pédagogiques (environ 20% du temps de travail / 80% auprès des groupes d'enfants).
- Assurer les missions d'intérim de direction et les responsabilités inhérentes en cas d'absence de la directrice.

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

80% auprès des enfants
20% en temps déchargé de direction adjointe et RSAI

PROFIL RECHERCHE

- Être titulaire du diplôme d'infirmier de puériculture
- Justifier d'une expérience en petite enfance

Compétences nécessaires :

Être autonome, polyvalent, rigoureux

Avoir : le sens du travail en équipe pluridisciplinaire, le sens du service public, des capacités relationnelles et managériales, un esprit d'initiative et de créativité.

Contraintes particulières :

- Participer aux réunions organisées par la cheffe de service, disponibilités ponctuelles en soirée, 1 samedi par an,
- Accepter les roulements d'horaires différents dans le cadre de l'ouverture de l'établissement et d'absences des collègues,
- Prise de congés pendant la fermeture de l'établissement.

REMUNERATION - AVANTAGES

Crèche à taille humaine – Cadre de travail privilégié – 1 binôme directrice/directrice adjointe
Rémunération grille indiciaire cadre emploi de puéricultrice + RIFSEEP (533€ brut/mensuel) et CIA (entre 120€ et 400€ brut/an).

Tickets restaurants, participation employeur prévoyance et mutuelle.

Forfait mobilité durable (remboursement forfaitaire) pour les déplacements domicile/travail en co-voiturage, vélo, auto-partage. Remboursement à 75% des frais de transports en communs (gare ferroviaire de Saint-Pierre-d'Albigny à 10 minutes de vélo de la crèche).

ENVOI DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie

par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements : Claire Verga cheffe de service Petite Enfance 06 76 89 58 00

Poste à pourvoir au 1^{er} mars 2025.