



OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes Cœur de Savoie recrute :

un(e) éducateur(trice) de jeunes enfants

afin d'assurer le remplacement de la direction de la Halte-garderie Les Petious

73250 SAINT-PIERRE-D'ALBIGNY

Grade : Educateur/trice de jeunes enfants,

Quotité de travail : 35h

Domaine d'activité : Petite Enfance

Statut : CDD de remplacement du 3/3/2025 au 11/7/2025

Poste à pourvoir : le 3/3/2025

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. Dans le cadre d'un départ en congé maternité, la communauté de communes recrute un.e éducateur.trice de jeunes enfants en charge de la direction de sa halte-garderie de 15 places Les Petious (St Pierre d'Albigny).

Présentation de la halte-garderie :

La halte-garderie est un des 6 établissements d'accueil du jeune enfant gérés par la communauté de communes Cœur de Savoie. Elle peut accueillir de façon occasionnelle 15 enfants de 3 mois à 3 ans et 9 enfants au moment du repas. 6 places « type crèche » sont réservées pour des besoins de contrats de garde à l'année.

L'équipe est composée : d'une infirmière, d'une auxiliaire de puériculture, d'une CAP petite enfance et d'un agent d'entretien.

La halte-garderie est particulièrement reconnue par les partenaires associatifs et institutionnels locaux qui orientent des familles pour un accompagnement à la parentalité.

MISSIONS :

1. ASSURER LA DIRECTION DU MULTI ACCUEIL :

GESTION DE LA STRUCTURE :

- **Animer et encadrer l'équipe (4 agents)** : en tant que responsable hiérarchique et pédagogique de la structure (plannings, congés, formations...).
- **Piloter la mise en œuvre du projet d'établissement** en accord avec le projet d'accueil de la petite enfance de la communauté de communes.
- **Assumer la gestion administrative et financière de la structure** (budget, achats d'équipement, bilans d'activités, inscriptions, contrats d'accueil, facturation.)
- **Animer la vie partenariale et institutionnelle** : avec les RPE et les autres partenariats extérieurs (commission petite enfance du secteur ; LAEP, bibliothèque, Fête de la Petite Enfance...) ; être



l'interlocuteur privilégié des partenariats institutionnels pour mettre en œuvre l'accueil de familles orientées par la Protection Maternelle et Infantile et l'accueil de familles primo-arrivantes.

2. PARTICIPER A L'ACCUEIL GLOBAL DE L'ENFANT :

ACCUEIL AU QUOTIDIEN DE L'ENFANT :

- Prise en charge quotidienne, globale et personnalisée de l'enfant, en favorisant une culture de la bienveillance.
- Mise en œuvre des conditions nécessaires à la santé, à la sécurité, au bien-être et au développement de l'autonomie de l'enfant.
- Coordination de la relation avec les familles (accueil, informations, conseils et écoute).
- Participer à la définition, à la préparation, à l'encadrement et à l'animation des activités.
- Veiller à l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteints de maladie chronique.

3. MISSIONS TRANSVERSALES :

- Participer à l'élaboration du projet global petite enfance de la Communauté de communes en lien étroit avec la coordinatrice du service et les responsables des autres EAJE du territoire.
- Travailler en collaboration avec la coordinatrice Petite enfance.
- Assurer l'interface avec les services supports : RH, services techniques...

Profil recherché :

- Être titulaire du diplôme d'éducateur(trice) de jeunes enfants
- Avoir une appétence pour le volet social du secteur petite enfance serait un plus.

Compétences nécessaires :

Être autonome, polyvalent, rigoureux

Avoir : le sens du travail en équipe pluridisciplinaire, le sens du service public, des capacités relationnelles et managériales fortes, un esprit d'initiative et de créativité.

Contraintes particulières :

- Participer à toutes les réunions organisées par la direction du service, participer aux supervisions et aux réunions de service, disponibilités en soirée, le samedi matin pour des activités spécifiques,
- Adapter ponctuellement son planning en fonction des besoins et des absences,

REMUNERATION - AVANTAGES

Rémunération : grille indiciaire cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants + RIFSEEP d'encadrement 645€ brut / mois.

Forfait mobilité : Forfait mobilité durable (remboursement forfaitaire) pour les déplacements domicile/travail en co-voiturage, vélo, auto-partage. Remboursement à 75% des frais de transports en communs (gare ferroviaire de Saint-Pierre-d'Albigny à 10 minutes de la crèche).



ENVOI DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation –Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,
par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Candidature avant le 31/01/2025

Contact : Claire Verga, coordinatrice du service petite enfance / 06 76 89 58 00