**OFFRE D’EMPLOI**

**UN(E) PUERICULTEUR (TRICE), UN(E) INFIRMIER(ERE)**

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l’échelle de l’intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. Afin d’assurer la direction d’une de ces structures, la communauté de communes recrute **un ou une directeur.trice pour son multi accueil l’Hermine (20 places), à 73250 SAINT-JEAN-DE-LA-PORTE**

Grade :  Puériculteur(trice), Infirmier(ère)

Quotité de travail : 36 heures

Domaine d’activité : Petite Enfance

Statut : Titulaire ou contractuel (CDD)

**Missions :**

1. **ASSURER LA DIRECTION DU MULTI ACCUEIL**

GESTION DE LA STRUCTURE :

* **Animer et encadrer l'équipe (8 agents)** : en tant que responsable hiérarchique et pédagogique de la structure (plannings, congés, formations…).
* **Piloter la mise en œuvre du projet d'établissement** en accord avec le projet d'accueil de la petite enfance de la communauté de communes.
* **Assumer la gestion administrative et financière de la structure** (budget, achats d’équipement, bilans CAF PSU et d'activités, inscriptions, contrats d'accueil, facturation.)
* **Animer la vie partenariale et institutionnelle** : avec les RPE et les autres partenariats extérieurs ; être l’interlocuteur privilégié des partenariats institutionnels. Mettre en place des actions de soutien à la parentalité et un travail de réseau
* **Contribuer à l’offre d’accueil sur le territoire** : renforcer les accueils occasionnels et le suivi des listes d’attente, assurer le suivi administratif post-commission

1. **MISSIONS DE PUERICULTRICE**

* **Être le Référent Santé Accueil Inclusion de la structure** : assurer la mise à jour des protocoles, veiller à la formation continue de l'équipe, faciliter l’accueil d’enfants en situation de handicap, proposer des actions de promotion de la santé en lien avec les 3 autres puéricultrices du service…

1. **PARTICIPER A L'ACCUEIL GLOBAL DE L'ENFANT**

* Prise en charge quotidienne, globale et personnalisée de l’enfant, en favorisant une culture de la bientraitance.
* Coordination de la relation avec les familles (accueil, informations, conseils et écoute).
* Participer à la définition, à la préparation, à l’encadrement et à l’animation des activités.
* Veiller à l’intégration des enfants présentant un handicap ou atteints de maladie chronique.

1. **MISSIONS TRANSVERSALES**

* Participer à l’élaboration du projet global petite enfance de la Communauté de communes en lien étroit avec la cheffe de service et les responsables des autres EAJE du territoire.
* Travailler en collaboration avec la cheffe de service Petite enfance.
* Assurer l’interface avec les services supports : RH, services techniques, services financiers…

**ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL**

* 50% auprès des enfants
* 50% en temps de direction déchargé
* 36h / semaine, 27 jours congés + 5 jours RTT

**PROFIL RECHERCHE**

 - Etre titulaire du diplôme d'IDE Puériculteur(trice) ou d’infirmier(ère)

- Justifier d'une expérience de direction de structure petite enfance

**Compétences nécessaires :**

Être autonome, polyvalent, rigoureux

Avoir : le sens du travail en équipe pluridisciplinaire, le sens du service public, des capacités relationnelles et managériales fortes, un esprit d'initiative et de créativité.

**Contraintes particulières :**

- Participer aux réunions organisées par la cheffe de service, disponibilités ponctuelles en soirée, 1 à 2 samedi par an,

- Accepter les roulements d'horaires différents dans le cadre de l'ouverture de l'établissement et d'absences des collègues,

- Prise de congés pendant la fermeture de l'établissement.

**REMUNERATION - AVANTAGES**

Rémunération grille indiciaire cadre emploi puériculteur + RIFSEEP (520€ brut/mensuel) et CIA (120€ brut/an). Revalorisations à venir.

Tickets restaurants, participation employeur prévoyance et mutuelle.

Forfait mobilité durable (remboursement forfaitaire) pour les déplacements domicile/travail en co-voiturage, vélo, auto-partage. Remboursement à 75% des frais de transports en communs (gare ferroviaire de Saint-Pierre-d’Albigny à 10 minutes de vélo de la crèche).

**ENVOI DES CANDIDATURES**

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie

par mail : [recrutement@cc.coeurdesavoie.fr](mailto:recrutement@cc.coeurdesavoie.fr)

Renseignements : Claire Verga cheffe de service Petite Enfance 06 76 89 58 00

Poste à pourvoir le 26 août 2024.